

Льготы, права и гарантии для лиц с III группой инвалидности

ПАМЯТКА для лиц, имеющих III группу инвалидности

ЛЬГОТЫ, ПРАВА И ГАРАНТИИ

Основной перечень законодательных актов Республики Беларусь по защите прав инвалидов:

Закон Республики Беларусь от 30 июня 2022 г. № 183-З «О правах инвалидов и их социальной интеграции»;

Закон Республики Беларусь от 14 июня 2007 г. № 239-З «О государственных социальных льготах, правах и гарантиях для отдельных категорий граждан»;

Закон Республики Беларусь от 23 июля 2008 г. № 422-З «О предупреждении инвалидности и реабилитации инвалидов»;

Закон Республики Беларусь от 22 мая 2000 г. № 395-З «О социальном обслуживании»;

Закон Республики Беларусь от 29 декабря 2012 г. №7-З «О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей»;

Трудовой кодекс Республики Беларусь.

Льготы по лекарственному обеспечению – 50-% скидка со стоимости лекарственных средств, выдаваемых по рецептам врачей в пределах перечня основных лекарственных средств в порядке, определяемом Правительством Республики Беларусь, для лечения заболевания, приведшего к инвалидности.

Льготы по обеспечению техническими средствами социальной реабилитации – обеспечение техническими средствами социальной реабилитации в соответствии с Государственным реестром (перечнем) технических средств социальной реабилитации, утвержденным Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 11.12.2007 №1722 «О государственном реестре (перечне) технических средств социальной реабилитации и порядке обеспечения ими отдельных категорий граждан».

ВИДЫ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ

В соответствии с Инструкцией о порядке оказания нуждающимся пожилым и нетрудоспособным гражданам материальной помощи из средств Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, утвержденной постановлением Министерства социальной защиты Республики Беларусь от 3 августа 2001 г. № 9, неработающим инвалидам также может оказываться материальная помощь.

Размер материальной помощи в каждом конкретном случае устанавливается руководителем органа по труду, занятости и социальной защите или территориального центра социального обслуживания населения на основании заявления, акта обследования материально-бытового положения и,

при необходимости, других документов, подтверждающих необходимость оказания помощи.

В исключительных случаях материальная помощь в размере до 3 БПМ может быть оказана комитетом по труду, занятости и социальной защите облисполкомов (Минского горисполкома). В таких случаях решение принимается его председателем на основании ходатайства органа по труду, занятости и социальной защите с обоснованием необходимости оказания такой помощи.

ОСОБЕННОСТИ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

- Инвалиды III группы имеют преимущественное право на зачисление в учреждения Республики Беларусь, обеспечивающие получение высшего образования, профессионально-технического и среднего специального образования при одинаковом количестве баллов.

- Инвалидам с учетом индивидуальных программ реабилитации, абилитации обеспечивается право работать у нанимателей с обычными условиями труда, а также в специализированных организациях, цехах и на участках.

- Отказ в заключении трудового договора по мотивам инвалидности, либо в продвижении по работе, увольнение по инициативе нанимателя, перевод инвалида на другую работу без его согласия не допускается, за исключением случаев, когда в соответствии с медицинским заключением состояние его здоровья препятствует выполнению трудовых обязанностей либо угрожает его здоровью и безопасности труда.

- Не допускается расторжение трудового договора по инициативе нанимателя с инвалидами, проходящими медицинскую, медико-профессиональную, профессиональную, трудовую и социальную реабилитацию в соответствующих учреждениях.

- Инвалидам при приеме на работу не устанавливается испытание.

- Работающим инвалидам наниматель обязан создавать условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, абилитации, в том числе путем организации их профессионального обучения на производстве, домашнего труда. Условия труда, в том числе оплата, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность трудового отпуска, устанавливаются трудовым договором, коллективным договором, соглашением и не могут ухудшать положение или ограничивать права инвалидов по сравнению с другими работниками.

- Привлечение инвалидов к сверхурочной работе, работе в ночное время, в государственные праздники и праздничные дни, работе в выходные дни допускается только с их согласия и при условии, если такая работа не запрещена в соответствии с медицинским заключением. Направление инвалидов в служебную командировку допускается только с их согласия.

- Инвалидам предоставляется трудовой отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней.

- При сокращении численности или штата работников инвалидам при равной производительности труда и квалификации отдается предпочтение в оставлении на работе.

- Инвалиды, работающие в специализированных организациях, цехах, на участках для использования труда инвалидов, имеют преимущественное право на оставление на работе независимо от производительности труда и квалификации.

- Инвалиды, работавшие до ухода на пенсию у нанимателя, сохраняют наравне с его работниками право на медицинское обслуживание, обеспечение жильем, путевками в оздоровительные и профилактические учреждения, а также на другие социальные услуги и гарантии, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями.

- Инвалидам III группы гарантирована социальная помощь со стороны государства в виде трудовой либо социальной пенсии по инвалидности.